

São Paulo, 12 de julho de 2022.

Olá colega,

O Sinfesp esteve representado por seus diretores junto ao Secretário da Fazenda, dr. Felipe Salto, seu sub-secretário Luiz Márcio e o diretor do DRH, sr. Maurício Barucci.

Diante de uma agenda cheia, iniciamos a reunião as 14h40 e encerramos as 15h20.

Entregamos o ofício, ele recebeu, colocou rapidamente na pasta que entregamos junto ao ofício, de maneira bem franca e clara, perguntou: “O que vocês querem?”

Geralmente quando estamos em reunião com Secretários da Fazenda, fazemos uma pequena explanação de quem somos, representamos e o que queremos, desta vez a praticidade tirou a metodologia e deu lugar a agilidade e experiência sindical.

O Secretário não tinha conhecimento sobre o salário-base atrelado ao piso complementar, e até aquela reunião acreditava que os 10% de aumento concedido pelo Estado, já tinha viabilizado alguma recuperação financeira aos servidores. De maneira clara conseguimos que entende-se a matemática cruel diante da ausência de uma política salarial eficaz.

Acreditamos que por estar cercado de fiscais (sub-secretário e diretor do DRH não era necessário que entende-se as dificuldades do restante das carreiras.

De maneira prática, o secretário começou a nos perguntar sobre os servidores da pasta, questionando o que realmente queria dizer servidor fazendário.

Um ponto ao favor das carreiras é que o secretário mostrou-se – na reunião - bom entendedor da quantidade de carreiras existentes na Sefaz com funções quase iguais, com salários diferentes.

Porém, ele tem uma ideologia de que a Receita Federal tem duas carreiras fortes e que na Sefaz SP deveria ocorrer o mesmo.

Questionou a necessidade de junção de muitas carreiras em uma só, citou como exemplo a possibilidade de Especialista Contábil e Analista de Planejamento como uma só carreira, e assim por diante das que exercem funções iguais ou parecidas.

Fomos respondendo questões até solicitarmos nosso pedido emergencial de um aumento nos percentuais do prêmio PIQ.

Enfatizamos no ofício n. 15 (www.sinfesp.org.br) um aumento emergencial do prêmio PIQ em mais de 50% como alternativa viável para



SINDFESP

SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS DA
FAZENDA DO ESTADO DE SÃO PAULO

Registro Sindical - Ministério do Trabalho e Emprego – Processo. n.º 35426.028008/92 – DOU. 25/01/93

CNPJ. n.º 60.243.078/0001-69 – Inscrição Estadual: ISENTA

Fundado em 11 de Agosto de 1989

hoje, considerando “hoje”, algo dentro do governo Rodrigo Garcia (antes de dezembro de 2022).

Ressaltamos os salários base defasados tanto pela LC 1080, quanto pela 1122.

Voltando ao PIQ, queremos muito que o prêmio PIQ seja modificado para GIP, onde possamos ter uma melhor absorção nos vencimentos de ativos e aposentados (vide ofício).

Pedimos nossa inserção em um grupo de estudo criado por ele - secretário – para que possamos levar nossas colaborações no sentido de salvaguardar e valorizar as carreiras existentes na Sefaz.

Ao final da reunião insistimos que é possível e viável – com o apoio dele - um aumento no prêmio PIQ ainda para este ano.

Entendemos que logo seremos chamados a participar do grupo de estudo e viabilizar nossa tentativa de aumento emergencial.

Logo em nossa área restrita disponibilizaremos um estudo sobre o enxugamento das carreiras em apenas algumas, com uma valorização substancial.

Confirmamos a nossa participação no Portas Abertas no dia 05 de agosto (20 minutos) para demonstrar que uma Sefaz forte e eficaz preza pela valorização de todos os servidores envolvidos.

Diretores:

Sérgio, Márcia (SP)

Joselayne, Alessandra (Araçatuba)

Alzira (Osasco)

Neuri (sede)